

Algemene Voorwaarden SDV Talent

Versie september 2026. Deze versie vervangt de versie van juli 2025 voor overeenkomsten die op of na de publicatiedatum tot stand komen.

Deze voorwaarden bestaan uit een algemeen deel dat altijd geldt, en twee modules. Module A geldt bij directe plaatsing, module B bij tijdelijke inzet.

Algemeen deel

Artikel 1. Definities

1.1. SDV Talent: De onderneming, gevestigd in Groningen onder KvK nummer: 96135980.

1.2. Opdrachtgever: De natuurlijke persoon of rechtspersoon die, al dan niet op eigen initiatief van SDV Talent, gebruik maakt van de diensten van SDV Talent met het oog op het werven, selecteren en/of bemiddelen van kandidaten. Hieronder wordt mede verstaan: het aanvragen van een zoekopdracht, het in ontvangst nemen en/of beoordelen van (al dan niet geanonimiseerde) kandidaatprofielen, of het aangaan van contact met door SDV Talent voorgestelde kandidaten. Onder opdrachtgever wordt tevens verstaan iedere onderneming die met de partij aan wie de kandidaat is voorgesteld in vennootschapsrechtelijk of organisatorisch verband is gelieerd, daaronder begrepen moeder-, dochter- en zustervenootschappen en ondernemingen met een geheel of gedeeltelijk gemeenschappelijke eigenaar of bestuurder.

1.3. Kandidaat: De natuurlijke persoon die door SDV Talent wordt voorgesteld aan de opdrachtgever met het doel een arbeidsovereenkomst, terbeschikkingstelling of vergelijkbare samenwerking tot stand te brengen.

1.4. Overeenkomst: De schriftelijke of mondelinge afspraken tussen SDV Talent en de opdrachtgever waarin de rechten, plichten en voorwaarden met betrekking tot de levering van recruitment- en bemiddelingsdiensten zijn vastgelegd.

1.5. Directe plaatsing: De situatie waarin de kandidaat rechtstreeks bij de opdrachtgever in dienst treedt of anderszins rechtstreeks voor de opdrachtgever gaat werken. Hierop is module A van toepassing.

1.6. Tijdelijke inzet: Het ter beschikking stellen van een kandidaat aan de opdrachtgever op basis van een uitzendovereenkomst als bedoeld in artikel 7:690 van het Burgerlijk Wetboek, waarbij een uitzendonderneming als juridisch werkgever optreedt. Hierop is module B van toepassing.

1.7. Uitzendonderneming: De partij die bij tijdelijke inzet als juridisch werkgever van de kandidaat optreedt en de kandidaat aan de opdrachtgever ter beschikking stelt.

1.8. Plaatsingsfee: De vergoeding die de opdrachtgever bij directe plaatsing aan SDV Talent verschuldigd is, zoals beschreven in module A.

1.9. Proefperiode: Een periode van vier weken na aanvang van de werkzaamheden waarin de geschiktheid van de kandidaat wordt beoordeeld, onafhankelijk van de proeftijd zoals vastgelegd in de arbeidsovereenkomst, tenzij schriftelijk anders overeengekomen met SDV Talent. Deze proefperiode is uitsluitend van belang voor de facturatie bij directe plaatsing.

1.10. Bruto maandsalaris: Het bruto maandsalaris van de kandidaat zoals overeengekomen tussen de opdrachtgever en de kandidaat, exclusief emolumenten zoals vakantiegeld, bonussen, winstuitkeringen of andere aanvullende vergoedingen. Is met de kandidaat een uurloon overeengekomen in plaats van een maandsalaris, dan wordt het bruto maandsalaris berekend door het bruto uurloon te vermenigvuldigen met 173,33 bij een werkweek van 40 uur, naar rato bij een kleinere werkweek.

1.11. Arbeidsovereenkomst: Hetgeen artikel 7:610 van het Burgerlijk Wetboek daaronder verstaat.

Artikel 2. Toepasselijkheid

2.1. Deze algemene voorwaarden zijn van toepassing op alle aanbiedingen, opdrachten, overeenkomsten en overige rechtsbetrekkingen van SDV Talent, tenzij schriftelijk anders is overeengekomen.

2.2. Het algemene deel van deze voorwaarden geldt in alle gevallen. Daarnaast is module A van toepassing bij directe plaatsing en module B bij tijdelijke inzet. Bij strijdigheid tussen het algemene deel en een module gaat de module voor.

2.3. Eventuele inkoop- of andere voorwaarden van de opdrachtgever worden uitdrukkelijk van de hand gewezen, tenzij schriftelijk anders overeengekomen door SDV Talent.

2.4. Afwijkende voorwaarden maken alleen deel uit van een overeenkomst indien deze schriftelijk door SDV Talent zijn bevestigd, bijvoorbeeld in een opdrachtbevestiging of addendum.

2.5. Deze algemene voorwaarden worden voorafgaand aan of bij het sluiten van de overeenkomst aan de opdrachtgever ter beschikking gesteld en zijn tevens raadpleegbaar en te downloaden via de website van SDV Talent.

Artikel 3. Diensten

3.1. SDV Talent bemiddelt tussen opdrachtgevers en kandidaten voor het vervullen van vacatures, zowel voor directe plaatsing als voor tijdelijke inzet.

3.2. SDV Talent kan op eigen initiatief kandidaten onder de aandacht brengen bij de opdrachtgever, indien deze kandidaten naar het oordeel van SDV Talent passend kunnen zijn voor bestaande, toekomstige of mogelijke vacatures.

3.3. Op basis van de door de opdrachtgever verstrekte informatie en de bij SDV Talent bekende kwalificaties, ervaring en persoonlijkheidskenmerken van kandidaten, maakt SDV Talent een selectie van kandidaten die passend geacht worden voor de betreffende functie of opdracht. De opdrachtgever beslist zelf of hij met een voorgestelde kandidaat een kennismakingsgesprek of samenwerking aangaat. De opdrachtgever is gerechtigd een voorgestelde kandidaat af te wijzen. SDV Talent kan de opdrachtgever verzoeken om in geval van afwijzing een korte toelichting te geven, zodat het selectieproces verder kan worden geoptimaliseerd. De uiteindelijke keuze voor een kandidaat ligt bij de opdrachtgever.

3.4. De opdrachtgever mag uitsluitend rechtstreeks contact opnemen met kandidaten nadat SDV Talent hiervoor schriftelijk toestemming heeft gegeven, of zodra SDV Talent een telefoonnummer en/of e-mailadres van de kandidaat heeft gedeeld.

3.5. De kandidaatprofielen die SDV Talent aan de opdrachtgever verstrekt, zijn gebaseerd op de beschikbare informatie van dat moment en bevatten doorgaans een samenvatting van relevante werkervaring, opleiding en vaardigheden. Het is mogelijk dat bepaalde diploma's, certificaten of werkervaring niet direct worden vermeld in het voorgestelde profiel. Aanvullende informatie kan op verzoek beschikbaar worden gesteld.

3.6. SDV Talent is volledig vrij in de mate en wijze waarop zij uitvoering geeft aan de opdracht. De opdrachtgever kan aan het uitblijven van voorstellen of reacties geen rechten ontleen.

Artikel 4. Totstandkoming, duur en beëindiging van de overeenkomst

4.1. Een overeenkomst tussen SDV Talent en de opdrachtgever komt tot stand:

a. zodra de opdrachtgever een verzoek tot werving, selectie of bemiddeling indient en SDV Talent dit verzoek mondeling, schriftelijk of per e-mail bevestigt;

b. dan wel zodra SDV Talent met instemming van de opdrachtgever feitelijk aanvangt met haar werkzaamheden;

c. of indien SDV Talent op eigen initiatief een (al dan niet geanonimiseerd) profiel van een kandidaat aan de opdrachtgever toestuurt en de opdrachtgever daarop aangeeft interesse te hebben in verdere kennismaking, of contact opneemt met deze kandidaat, zowel mondeling, als schriftelijk of per e-mail. In dat geval gelden deze algemene voorwaarden vanaf het moment van reactie door de opdrachtgever, ongeacht of er sprake is van een voorafgaand verzoek.

4.2. SDV Talent behoudt zich het recht voor om op ieder gewenst moment de actieve werkzaamheden met betrekking tot een opdracht op te schorten of te beëindigen, zonder dat hiervoor een formele opzegging vereist is. De opdrachtgever kan hieraan geen rechten ontleen of aanspraak maken op voortzetting van de werkzaamheden.

4.3. De overeenkomst eindigt niet automatisch na een plaatsing. De samenwerking tussen SDV Talent en de opdrachtgever blijft van kracht zolang SDV Talent kandidaten aan de opdrachtgever voorstelt en/of de opdrachtgever daar inhoudelijk op reageert of gebruik van maakt. Deze algemene voorwaarden blijven van toepassing op alle (vervolg)bemiddelingen, tenzij een van beide partijen de samenwerking uitdrukkelijk en schriftelijk beëindigt.

4.4. Beide partijen kunnen de overeenkomst te allen tijde, zonder opgave van redenen, schriftelijk per direct beëindigen. Reeds lopende bemiddelingen en terbeschikkingstellingen blijven in dat geval onder de afgesproken voorwaarden van kracht.

4.5. SDV Talent is gerechtigd de overeenkomst met onmiddellijke ingang geheel of gedeeltelijk te ontbinden indien:

- a. de opdrachtgever in verzuim is met enige verplichting uit de overeenkomst of deze algemene voorwaarden;
- b. de opdrachtgever in staat van faillissement verkeert of surseance van betaling heeft aangevraagd;
- c. zich omstandigheden voordoen die van dien aard zijn dat nakoming van de overeenkomst onmogelijk of onredelijk bezwarend wordt.

4.6. Beëindiging of ontbinding van de samenwerking laat het recht van SDV Talent op vergoeding van reeds verrichte werkzaamheden of een reeds verschuldigde vergoeding onverlet.

Artikel 5. Verplichtingen van de opdrachtgever

5.1. De opdrachtgever verstrekt SDV Talent tijdig alle informatie die noodzakelijk is voor een juiste en efficiënte uitvoering van de opdracht. Dit betreft onder meer: een duidelijke functieomschrijving; gewenste en vereiste opleidings- en ervaringsniveaus; een indicatie van het bruto maandsalaris, salarisrange of uurtarief; gewenste startdatum, arbeidsduur en werktijden; locatie van de werkzaamheden; relevante informatie over de organisatie en de arbeidsomstandigheden; en indien van toepassing, de beoogde looptijd van de functie of opdracht.

5.2. Bij tijdelijke inzet verstrekt de opdrachtgever daarnaast tijdig de gegevens over de bij hem geldende arbeidsvoorwaarden, zoals bedoeld in module B.

5.3. De opdrachtgever staat in voor de juistheid, volledigheid en actualiteit van de verstrekte informatie. SDV Talent is niet aansprakelijk voor schade die voortvloeit uit onjuiste of onvolledige gegevens.

5.4. Indien een kandidaat op basis van een overeenkomst van opdracht of als zelfstandige voor de opdrachtgever werkzaam is, is de opdrachtgever verantwoordelijk voor de fiscale en arbeidsrechtelijke kwalificatie van die samenwerking. SDV Talent bemiddelt uitsluitend

en is geen partij bij de overeenkomst tussen opdrachtgever en kandidaat. De opdrachtgever vrijwaart SDV Talent voor aanspraken van de Belastingdienst of andere instanties die voortvloeien uit de kwalificatie van die samenwerking.

Artikel 6. Rechtstreekse indiensttreding en omzeilverbod

6.1. Het is de opdrachtgever niet toegestaan om gedurende een periode van 12 maanden na de digitale en/of fysieke introductie van een kandidaat door SDV Talent, een arbeidsverhouding met deze kandidaat aan te gaan, direct of indirect, zonder tussenkomst van SDV Talent. Dit verbod geldt ongeacht of de introductie heeft geleid tot een eerdere afwijzing door de opdrachtgever, dan wel of een eerdere arbeidsrelatie of terbeschikkingstelling is beëindigd en op een later moment opnieuw wordt aangegaan. Het verbod geldt eveneens indien de kandidaat een eerder aanbod of voorstel van de opdrachtgever heeft afgewezen. Gaat de opdrachtgever binnen de in dit artikel genoemde periode alsnog een arbeidsverhouding met die kandidaat aan, dan is de vergoeding van artikel 6.3 onverkort verschuldigd.

6.2. Onder een arbeidsverhouding wordt verstaan:

- a. het aangaan van een arbeidsovereenkomst;
- b. het inschakelen van de kandidaat als freelancer, opdrachtnemer of consultant;
- c. het laten tewerkstellen van de kandidaat via een derde partij, waaronder een andere uitzendonderneming of intermediair;
- d. enige andere vorm van directe of indirecte samenwerking met de kandidaat.

6.3. Overtreedt de opdrachtgever het verbod van artikel 6.1, dan is hij aan SDV Talent een schadeloosstelling verschuldigd gelijk aan de plaatsingsfee die bij directe plaatsing van de betreffende kandidaat verschuldigd zou zijn geweest, berekend over het bruto maandsalaris als bedoeld in artikel 1.10 dat de kandidaat bij de opdrachtgever gaat verdienen. Is dat salaris niet bekend, dan wordt uitgegaan van het laatstelijk voor de kandidaat geldende bruto uurloon, omgerekend volgens artikel 1.10.

6.4. Op de schadeloosstelling van artikel 6.3 wordt in mindering gebracht hetgeen de opdrachtgever ter zake van dezelfde kandidaat reeds als plaatsingsfee aan SDV Talent heeft voldaan. De schadeloosstelling is onmiddellijk opeisbaar en niet voor verrekening vatbaar.

6.5. Wenst de opdrachtgever een door SDV Talent voorgestelde of via tijdelijke inzet ter beschikking gestelde kandidaat rechtstreeks in dienst te nemen, dan meldt hij dit vooraf schriftelijk aan SDV Talent. Deze melding laat de vergoeding van artikel 6.3 onverlet, maar geeft partijen de gelegenheid daarover in onderling overleg een afwijkende afspraak te maken. Blijft een melding uit, dan is de vergoeding van artikel 6.3 zonder nadere aanzegging en volledig verschuldigd.

6.6. Bij tijdelijke inzet zijn op een overname tevens de voorwaarden van de uitzendonderneming van toepassing. Voor zover de opdrachtgever op grond daarvan een overnamevergoeding aan de uitzendonderneming verschuldigd is, wordt die in mindering gebracht op de vergoeding van artikel 6.3, zodat de opdrachtgever niet tweemaal voor dezelfde overname betaalt.

6.7. De opdrachtgever informeert SDV Talent op eerste verzoek of hij met een door SDV Talent voorgestelde kandidaat een arbeidsverhouding is aangegaan, en zo ja per welke datum en tegen welk salaris of uurloon. Deze informatie wordt uitsluitend gebruikt om vast te stellen of artikel 6.1 van toepassing is en om de vergoeding te berekenen.

Artikel 7. Garanties en aansprakelijkheid

7.1. SDV Talent is gerechtigd, maar niet verplicht, om kandidaten aan te dragen bij de opdrachtgever. Indien SDV Talent een of meerdere kandidaten voorstelt, wordt hierbij geen garantie gegeven dat deze kandidaten volledig voldoen aan de wensen, eisen of verwachtingen van de opdrachtgever. Evenmin wordt gegarandeerd dat dit leidt tot een succesvolle plaatsing of langdurige samenwerking.

7.2. SDV Talent is op geen enkele wijze aansprakelijk voor schade, van welke aard dan ook, die direct of indirect voortvloeit uit het handelen of nalaten van een voorgestelde, geplaatste of ter beschikking gestelde kandidaat, zowel tijdens als na de duur van diens werkzaamheden bij de opdrachtgever. Hieronder valt onder meer, maar niet uitsluitend, schade door ondeugdelijk functioneren, integriteitskwesties, vertrouwensschending, gedragsproblemen, arbeidsconflicten of voortijdig vertrek van de kandidaat.

7.3. De opdrachtgever blijft zelf verantwoordelijk voor de uiteindelijke keuze en voor de inhoud van de overeenkomst met de kandidaat. Indien een kandidaat voor, tijdens of na de proefperiode niet aan de verwachtingen voldoet, is SDV Talent niet aansprakelijk voor enige schade of kosten.

7.4. SDV Talent hecht waarde aan een succesvolle en duurzame plaatsing en blijft indien gewenst beschikbaar voor overleg of advies na afronding van de bemiddeling. Na aanvang van de werkzaamheden ligt de verantwoordelijkheid voor de begeleiding, evaluatie en eventuele voortzetting of beëindiging van de samenwerking bij de opdrachtgever, dan wel bij de uitzendonderneming voor zover het werkgeverschap bij haar berust.

7.5. SDV Talent baseert haar bemiddeling op de informatie die door de kandidaat wordt verstrekt. SDV Talent kan niet instaan voor de juistheid of volledigheid van deze informatie, waaronder begrepen maar niet beperkt tot werkervaring, diploma's, certificeringen, referenties of beschikbaarheid. Hoewel SDV Talent zich inspant om misleiding of onjuiste weergave van gegevens zoveel mogelijk te voorkomen, kan zij hiervoor geen garantie geven. Indien achteraf blijkt dat de kandidaat onjuiste of onvolledige informatie heeft verstrekt, is SDV Talent niet aansprakelijk voor de gevolgen daarvan. De opdrachtgever heeft een actieve onderzoekspllicht en blijft volledig verantwoordelijk voor het uitvoeren van een eigen beoordeling en controle van de geschiktheid van de kandidaat. SDV Talent is niet gehouden

door de kandidaat opgegeven referenties te benaderen of op juistheid te controleren, tenzij dit uitdrukkelijk en schriftelijk is overeengekomen.

7.6. Bij tijdelijke inzet is de uitzendonderneming als juridisch werkgever verantwoordelijk voor de uit het werkgeverschap voortvloeiende verplichtingen, waaronder de loonadministratie, de verzuimbegeleiding en de naleving van de toepasselijke cao. SDV Talent is niet aansprakelijk voor het handelen of nalaten van de uitzendonderneming.

7.7. De aansprakelijkheid van SDV Talent is in alle gevallen beperkt tot het bedrag dat in het betreffende geval door haar aansprakelijkheidsverzekering wordt uitgekeerd, vermeerderd met het eigen risico.

7.8. Indien om welke reden dan ook geen uitkering op grond van de aansprakelijkheidsverzekering plaatsvindt, is de aansprakelijkheid van SDV Talent beperkt tot het bedrag dat SDV Talent voor de betreffende opdracht aan de opdrachtgever heeft gefactureerd, met een maximum van eenmaal de plaatsingsfee. Heeft SDV Talent voor de betreffende opdracht niet rechtstreeks aan de opdrachtgever gefactureerd, dan is de aansprakelijkheid beperkt tot de vergoeding die SDV Talent in het kader van die opdracht heeft ontvangen over de drie maanden voorafgaand aan de gebeurtenis waaruit de aansprakelijkheid voortvloeit.

7.9. SDV Talent is nimmer aansprakelijk voor indirecte schade, waaronder in ieder geval wordt begrepen gevolgschade, gederfde winst, gemiste besparingen, reputatieschade en schade door bedrijfsstagnatie.

7.10. De in dit artikel opgenomen beperkingen gelden niet indien de schade het gevolg is van opzet of bewuste roekeloosheid van SDV Talent.

7.11. Iedere aanspraak van de opdrachtgever jegens SDV Talent vervalt indien deze niet binnen twaalf maanden nadat de opdrachtgever met de schade bekend werd of redelijkerwijs bekend kon zijn, schriftelijk en gemotiveerd bij SDV Talent is ingediend.

Artikel 8. Betaling

8.1. Facturen van SDV Talent dienen binnen 14 dagen na factuurdatum te worden voldaan, tenzij schriftelijk anders is overeengekomen.

8.2. Bij overschrijding van de betalingstermijn is de opdrachtgever van rechtswege in verzuim en is hij over de openstaande hoofdsom de wettelijke handelsrente als bedoeld in artikel 6:119a van het Burgerlijk Wetboek verschuldigd, te rekenen vanaf de vervaldag tot aan de dag van volledige betaling.

8.3. SDV Talent behoudt zich het recht voor om bij betalingsverzuim redelijke incassokosten in rekening te brengen conform de Wet normering buitengerechtelijke incassokosten.

8.4. Alle genoemde tarieven en vergoedingen zijn exclusief btw.

8.5. Bij tijdelijke inzet factureert de uitzendonderneming de opdrachtgever rechtstreeks. Op die facturatie zijn de betalingsvoorwaarden van de uitzendonderneming van toepassing.

Artikel 9. Inzet van software en kunstmatige intelligentie

9.1. SDV Talent maakt bij het opmaken van kandidaatprofielen gebruik van eigen software met AI-ondersteuning. Deze software structureert en herschrijft informatie die de kandidaat zelf heeft aangeleverd; zij beoordeelt, scoort of rangschikt kandidaten niet.

9.2. De selectie van kandidaten en de beslissing welke kandidaat aan de opdrachtgever wordt voorgesteld, worden altijd door een medewerker van SDV Talent genomen. Er is geen sprake van geautomatiseerde besluitvorming als bedoeld in artikel 22 AVG.

9.3. De verwerking vindt plaats op Europese servers. Er wordt niet met de gegevens getraind. Nadere informatie staat in de privacyverklaring van SDV Talent.

Artikel 10. Vertrouwelijkheid en gebruik van gegevens

10.1. De opdrachtgever mag gegevens van door SDV Talent voorgestelde kandidaten niet zonder voorafgaande toestemming delen met derden, en evenmin een door SDV Talent voorgestelde kandidaat zonder die toestemming aan een derde voorstellen of introduceren.

10.2. Indien de opdrachtgever geen overeenkomst aangaat met de kandidaat, dienen alle ontvangen gegevens binnen 5 werkdagen te worden vernietigd.

10.3. Beide partijen verplichten zich tot geheimhouding van alle vertrouwelijke informatie die zij in het kader van de overeenkomst verkrijgen. Vertrouwelijke informatie omvat, maar is niet beperkt tot, persoonlijke gegevens van kandidaten, bedrijfsstrategieën en andere niet-openbare informatie verkregen in het kader van de overeenkomst.

10.4. Bij schending van deze geheimhoudingsplicht is de overtredende partij aansprakelijk voor alle directe en indirecte schade die de andere partij daardoor lijdt, onverminderd het recht van de benadeelde partij om aanvullende (rechts)maatregelen te nemen, waaronder het eisen van schadevergoeding of het treffen van voorlopige voorzieningen.

10.5. Op alle verwerkingen van persoonsgegevens is de privacyverklaring van SDV Talent van toepassing, zoals gepubliceerd op <https://sdvtalent.nl/privacy-policy/>. Door gebruik te maken van de diensten van SDV Talent verklaart de opdrachtgever kennis te hebben genomen van en akkoord te gaan met deze privacyverklaring.

10.6. Handelt de opdrachtgever in strijd met artikel 10.1 en komt tussen de betreffende derde en de kandidaat binnen twaalf maanden na dat handelen een arbeidsverhouding als bedoeld in artikel 6.2 tot stand, dan is de opdrachtgever aan SDV Talent een schadeloosstelling verschuldigd, berekend overeenkomstig artikel 6.3. Deze schadeloosstelling is niet verschuldigd voor zover de opdrachtgever ter zake van dezelfde kandidaat de schadeloosstelling van artikel 6.3 reeds heeft voldaan.

Artikel 11. Intellectueel eigendom en gebruiksrechten

11.1. Alle intellectuele eigendomsrechten op door SDV Talent ontwikkelde materialen, zoals vacatureteksten, kandidaatprofielen, wervingscontent, analyses, adviezen en overige communicatie, berusten uitsluitend bij SDV Talent, tenzij schriftelijk anders overeengekomen. Deze materialen mogen door de opdrachtgever uitsluitend worden gebruikt in het kader van de overeengekomen dienstverlening, en mogen niet zonder voorafgaande schriftelijke toestemming van SDV Talent worden verveelvoudigd, openbaar gemaakt of aan derden verstrekt.

11.2. De opdrachtgever blijft eigenaar van de intellectuele eigendomsrechten op materialen die hij zelf aanlevert, zoals bedrijfslogo's, merknamen, functiebeschrijvingen of interne documenten. De opdrachtgever verstrekt SDV Talent een beperkt, niet-exclusief gebruiksrecht om deze materialen te gebruiken ten behoeve van de uitvoering van de opdracht.

11.3. Indien SDV Talent in het kader van de opdracht toegang krijgt tot systemen, platforms, bedrijfsinformatie of andere vertrouwelijke gegevens van de opdrachtgever, verplicht SDV Talent zich deze uitsluitend te gebruiken voor het doel waarvoor toegang is verleend, en met inachtneming van artikel 10.

11.4. Indien de opdrachtgever materiaal van derden aanlevert of laat gebruiken door SDV Talent, garandeert de opdrachtgever dat hij daartoe gerechtigd is. De opdrachtgever vrijwaart SDV Talent tegen aanspraken van derden met betrekking tot inbreuk op intellectuele eigendomsrechten van derden.

Artikel 12. Overmacht

12.1. Indien SDV Talent door overmacht verhinderd is haar verplichtingen na te komen, worden deze opgeschort voor de duur van de overmacht. Onder overmacht wordt in ieder geval begrepen: ziekte of uitval van SDV Talent, storingen in netwerken of systemen van derden, en overheidsmaatregelen.

12.2. Duurt de overmacht langer dan zestig dagen, dan kunnen beide partijen de overeenkomst schriftelijk beëindigen, zonder dat daardoor een verplichting tot schadevergoeding ontstaat. Reeds verrichte werkzaamheden en een reeds verschuldigde vergoeding blijven verschuldigd.

Artikel 13. Wijziging van voorwaarden

13.1. SDV Talent behoudt zich het recht voor om deze algemene voorwaarden te wijzigen. De opdrachtgever wordt hiervan tijdig op de hoogte gesteld, waarna de nieuwe voorwaarden van toepassing zijn op toekomstige overeenkomsten. Op reeds lopende bemiddelingen en terbeschikkingstellingen blijven de voorwaarden van toepassing die golden op het moment dat de overeenkomst tot stand kwam.

Artikel 14. Klachten

14.1. Klachten over de uitvoering van de dienstverlening van SDV Talent dienen zo spoedig mogelijk, doch uiterlijk binnen dertig (30) kalenderdagen na het moment waarop de opdrachtgever het gebrek heeft ontdekt of redelijkerwijs had kunnen ontdekken, schriftelijk en gemotiveerd aan SDV Talent te worden gemeld. Bij gebreke van tijdige melding vervalt ieder recht op reclamatie.

14.2. Tijdig en correct ingediende klachten worden door SDV Talent in overleg met de opdrachtgever behandeld. Een klacht schort de betalingsverplichting van de opdrachtgever niet op.

Artikel 15. Toepasselijk recht en geschillen

15.1. Op alle overeenkomsten en geschillen is Nederlands recht van toepassing.

15.2. Geschillen worden bij voorkeur in onderling overleg opgelost. Indien dit niet mogelijk is, worden geschillen voorgelegd aan de bevoegde rechter in het arrondissement waar SDV Talent is gevestigd.

15.3. Indien een of meer bepalingen van deze algemene voorwaarden geheel of gedeeltelijk ongeldig, nietig of anderszins niet afdwingbaar blijken te zijn, blijven de overige bepalingen onverminderd van kracht. Partijen treden in dat geval in overleg om de betreffende bepaling te vervangen door een geldige bepaling die zoveel mogelijk aansluit bij de strekking van de oorspronkelijke bepaling.

Module A. Directe plaatsing

Artikel A1. Toepassingsbereik

A1.1. Deze module is van toepassing wanneer de kandidaat rechtstreeks bij de opdrachtgever in dienst treedt of anderszins rechtstreeks voor de opdrachtgever gaat werken.

Artikel A2. Plaatsingsfee

A2.1. Tenzij schriftelijk anders overeengekomen, wordt iedere opdracht uitgevoerd op basis van no cure no pay. De opdrachtgever is uitsluitend een vergoeding verschuldigd indien en zodra een door SDV Talent voorgestelde kandidaat daadwerkelijk werkzaamheden verricht voor de opdrachtgever.

A2.2. De plaatsingsfee bedraagt in totaal 1,5 bruto maandsalaris van de geplaatste kandidaat en wordt in twee delen gefactureerd:

a. Deel 1: 0,5 bruto maandsalaris. Dit eerste deel wordt gefactureerd op het moment dat de arbeidsovereenkomst tussen opdrachtgever en kandidaat is ondertekend. Indien de arbeidsovereenkomst niet vooraf is ondertekend maar de kandidaat wel feitelijk start met werken, vindt facturatie plaats in de eerste week van indiensttreding.

b. Deel 2: 1,0 bruto maandsalaris. Het tweede deel wordt gefactureerd na succesvolle afronding van de proefperiode. Van succesvolle afronding is sprake zodra de kandidaat de volledige proefperiode heeft doorlopen, zonder dat de arbeidsovereenkomst in deze periode is beëindigd door de opdrachtgever of de kandidaat.

c. Indien de arbeidsovereenkomst tijdens de proefperiode door een van beide partijen wordt beëindigd, vervalt deel 2 van de plaatsingsfee.

Artikel A3. Geen restitutie

A3.1. SDV Talent biedt geen restitutie van reeds gefactureerde of betaalde plaatsingsvergoedingen, ongeacht de reden van beëindiging van de arbeidsovereenkomst. Dit geldt zowel indien de arbeidsovereenkomst tijdens als na de eventuele proeftijd wordt beëindigd, ongeacht of dit initiatief afkomstig is van de opdrachtgever, de kandidaat of wederzijds is overeengekomen.

Artikel A4. Controle van het bruto maandsalaris

A4.1. Ter controle van het overeengekomen bruto maandsalaris is SDV Talent gerechtigd de arbeidsovereenkomst of opdrachtbevestiging tussen de opdrachtgever en de geplaatste kandidaat op te vragen. Deze wordt uitsluitend gebruikt ter verificatie van de juiste facturatie en wordt niet opgeslagen of opgenomen in enige database of geautomatiseerd systeem van SDV Talent. De verwerking van deze gegevens vindt plaats conform de geldende privacyverklaring en geschiedt op grond van het gerechtvaardigd belang van SDV Talent (artikel 6 lid 1 sub f AVG).

Module B. Tijdelijke inzet

Artikel B1. Toepassingsbereik en werkgeverschap

B1.1. Deze module is van toepassing wanneer de opdrachtgever tijdelijk personeel inzet dat door een uitzendonderneming ter beschikking wordt gesteld.

B1.2. SDV Talent bemiddelt daarbij in samenwerking met One People Services B.V., een uitzendonderneming die als uitlener staat geregistreerd in het handelsregister en beschikt over de certificeringen NEN 4400-1, SNA en VCU.

B1.3. De kandidaat treedt in dienst bij de uitzendonderneming op basis van een uitzendovereenkomst als bedoeld in artikel 7:690 van het Burgerlijk Wetboek. De uitzendonderneming is daarmee de juridisch werkgever en verzorgt de arbeidsovereenkomst, de loonadministratie, de verzuimbegeleiding en de verzekeringen. De overeenkomst tot terbeschikkingstelling komt tot stand tussen de uitzendonderneming en de opdrachtgever.

B1.4. SDV Talent is bij tijdelijke inzet uitsluitend bemiddelaar en treedt niet op als werkgever of als uitlener van de kandidaat.

B1.5. De uitzendonderneming stelt de kandidaat niet exclusief aan de opdrachtgever ter beschikking. Het staat haar vrij de kandidaat zonder voorafgaande toestemming van de opdrachtgever of van SDV Talent tevens aan andere opdrachtgevers ter beschikking te stellen. Dit laat de tussen de uitzendonderneming en de opdrachtgever overeengekomen omvang van de inzet onverlet.

Artikel B2. Voorwaarden van de uitzendonderneming

B2.1. Op de terbeschikkingstelling en de daaruit voortvloeiende facturatie zijn de voorwaarden van de uitzendonderneming van toepassing. Deze worden voorafgaand aan de plaatsing aan de opdrachtgever verstrekt.

B2.2. Deze algemene voorwaarden van SDV Talent zijn van toepassing op de bemiddeling door SDV Talent. Bij strijdigheid tussen deze voorwaarden en die van de uitzendonderneming gelden de voorwaarden van de uitzendonderneming voor de terbeschikkingstelling zelf, en deze voorwaarden voor de bemiddeling.

Artikel B3. Aanlevering van arbeidsvoorwaarden

B3.1. De opdrachtgever verstrekt tijdig en volledig de gegevens over de bij hem geldende arbeidsvoorwaarden. De cao voor uitzendkrachten schrijft voor dat een uitzendkracht arbeidsvoorwaarden ontvangt die gelijkwaardig zijn aan die van werknemers van de opdrachtgever in een gelijke of gelijkwaardige functie.

B3.2. Zonder deze gegevens kan geen terbeschikkingstelling tot stand komen en kan geen tarief worden vastgesteld. Een afgegeven tariefindicatie is onder voorbehoud totdat deze gegevens zijn ontvangen en verwerkt.

B3.3. Verstrekt de opdrachtgever deze gegevens niet of niet tijdig, dan komen de daaruit voortvloeiende kosten, waaronder eventuele opslagen van de uitzendonderneming voor handmatige verwerking, voor rekening van de opdrachtgever.

Artikel B4. Vergoeding

B4.1. Bij tijdelijke inzet factureert de uitzendonderneming de opdrachtgever voor de gewerkte uren. De opdrachtgever is aan SDV Talent geen afzonderlijke plaatsingsfee verschuldigd, tenzij schriftelijk anders overeengekomen.

B4.2. Artikel 6 van het algemene deel blijft van toepassing op kandidaten die via tijdelijke inzet aan de opdrachtgever ter beschikking zijn gesteld, met dien verstande dat de hoogte van de vergoeding bij overname wordt bepaald door artikel B5 en niet door artikel 6.3.

Artikel B5. Overname van een ter beschikking gestelde kandidaat

B5.1. Dit artikel bepaalt de vergoeding die de opdrachtgever verschuldigd is wanneer hij een via tijdelijke inzet ter beschikking gestelde kandidaat een arbeidsverhouding als bedoeld in artikel 6.2 aanbiedt. Het treedt daarbij in de plaats van artikel 6.3. De overige leden van artikel 6 blijven onverminderd gelden, waaronder de meldplicht van artikel 6.5, de verrekening van artikel 6.6 en de informatieplicht van artikel 6.7. Waar de artikelen 6.4

tot en met 6.7 verwijzen naar de vergoeding van artikel 6.3, wordt daaronder bij tijdelijke inzet de vergoeding van dit artikel verstaan.

B5.2. Onder uurtarief wordt in dit artikel verstaan: het laatstelijk voor de betrokken kandidaat geldende uurtarief dat de uitzendonderneming aan de opdrachtgever in rekening bracht. Onder gewerkte uren worden verstaan de uren die de kandidaat in het kader van de terbeschikkingstelling bij de opdrachtgever heeft gewerkt.

B5.3. Gaat de opdrachtgever binnen 1040 gewerkte uren na aanvang van de terbeschikkingstelling een arbeidsverhouding met de kandidaat aan, voor dezelfde of een andere functie, dan is hij aan SDV Talent een vergoeding verschuldigd die wordt berekend over 1040 uren van het uurtarief, naar het volgende percentage:

- a. twintig procent, indien de terbeschikkingstelling op dat moment minder dan 350 gewerkte uren heeft geduurd;
- b. vijftien procent, indien de terbeschikkingstelling op dat moment 350 gewerkte uren of meer, maar minder dan 700 gewerkte uren heeft geduurd;
- c. tien procent, indien de terbeschikkingstelling op dat moment 700 gewerkte uren of meer, maar minder dan 1040 gewerkte uren heeft geduurd.

B5.4. Heeft de terbeschikkingstelling 1040 gewerkte uren of meer geduurd, dan kan de opdrachtgever de kandidaat zonder vergoeding aan SDV Talent in dienst nemen.

B5.5. Gaat de opdrachtgever een arbeidsverhouding aan met een door SDV Talent voorgestelde kandidaat voordat de terbeschikkingstelling is aangevangen, dan bedraagt de vergoeding twintig procent, berekend over 1040 uren van het uurtarief dat voor die kandidaat van toepassing zou zijn geweest.

B5.6. De vergoeding van dit artikel is eveneens verschuldigd indien de kandidaat binnen drie maanden na het einde van de terbeschikkingstelling rechtstreeks of via een derde bij de opdrachtgever solliciteert, dan wel door de opdrachtgever rechtstreeks of via een derde wordt benaderd, en naar aanleiding daarvan een arbeidsverhouding tot stand komt. Voor de hoogte van de vergoeding is in dat geval bepalend hoeveel gewerkte uren de terbeschikkingstelling bij het einde daarvan had geduurd.

Slotbepaling

Door gebruik te maken van de diensten van SDV Talent, op welke wijze dan ook, verklaart de opdrachtgever kennis te hebben genomen van deze algemene voorwaarden en daarmee onvoorwaardelijk akkoord te gaan. Deze algemene voorwaarden maken integraal onderdeel uit van iedere overeenkomst tussen SDV Talent en de opdrachtgever, tenzij uitdrukkelijk en schriftelijk anders is overeengekomen.