

Algemene Voorwaarden SDV Talent

Contents

Artikel 1 – Definities	1
Artikel 2 – Toepasselijkheid	1
Artikel 3 – Diensten	2
Artikel 4 – Totstandkoming, Duur en Beëindiging van de Overeenkomst	3
Artikel 5 – Plaatsing fee en Betalingen	4
Artikel 6 – Garanties en Aansprakelijkheid	5
Artikel 7 – Verplichtingen van de Opdrachtgever	6
Artikel 8 – Vertrouwelijkheid en Gebruik van Gegevens	7
Artikel 9 – Intellectueel Eigendom en Gebruiksrechten	7
Artikel 10 – Wijzigingen van Voorwaarden	8
Artikel 11 – Toepasselijk Recht en Geschillen	8
Artikel 12 – Klachten	8
Slotbepaling	8

Artikel 1 – Definities

- 1.1. **SDV Talent:** De onderneming, gevestigd in Groningen onder KvK nummer: 96135980.
- 1.2. **Opdrachtgever:** De natuurlijke persoon of rechtspersoon die, al dan niet op eigen initiatief van SDV Talent, gebruik maakt van de diensten van SDV Talent met het oog op het werven, selecteren en/of bemiddelen van kandidaten. Hieronder wordt mede verstaan: het aanvragen van een zoekopdracht, het in ontvangst nemen en/of beoordelen van (al dan niet geanonimiseerde) kandidaatprofielen, of het aangaan van contact met door SDV Talent voorgestelde kandidaten.
- 1.3. **Kandidaat:** De natuurlijke persoon die door SDV Talent wordt voorgesteld aan de opdrachtgever met het doel een arbeidsovereenkomst of vergelijkbare samenwerking tot stand te brengen.
- 1.4. **Overeenkomst:** De schriftelijke of mondelinge afspraken tussen SDV Talent en de opdrachtgever waarin de rechten, plichten en voorwaarden met betrekking tot de levering van recruitment- en bemiddelingsdiensten zijn vastgelegd.
- 1.5. **Plaatsing fee:** De vergoeding die de opdrachtgever verschuldigd is aan SDV Talent bij succesvolle bemiddeling, zoals beschreven in artikel 4.
- 1.6. **Proefperiode:** Een periode van vier weken waarin de geschiktheid van de kandidaat wordt beoordeeld, onafhankelijk van de proefperiode zoals vastgelegd in de arbeidsovereenkomst, tenzij schriftelijk anders overeengekomen met SDV Talent.
- 1.7. **Bruto maandsalaris:** Het bruto maandsalaris van de kandidaat zoals overeengekomen in de arbeidsovereenkomst tussen de opdrachtgever en de kandidaat, exclusief emolumenten zoals vakantiegeld, bonussen, winstuitkeringen of andere aanvullende vergoedingen. Dit maandsalaris is gebaseerd op het aantal overeengekomen arbeidsuren zoals vastgelegd in de betreffende arbeidsovereenkomst of opdrachtbevestiging.
- 1.8. **Arbeidsovereenkomst:** Hetgeen artikel 7:610 van het Burgerlijk Wetboek daaronder verstaat.
-

Artikel 2 – Toepasselijkheid

- 2.1. Deze algemene voorwaarden zijn van toepassing op alle aanbiedingen, opdrachten, overeenkomsten en overige rechtsbetrekkingen van SDV Talent, tenzij schriftelijk anders is overeengekomen.
- 2.2. Eventuele inkoop- of andere voorwaarden van de opdrachtgever worden uitdrukkelijk van de hand gewezen, tenzij schriftelijk anders overeengekomen door SDV Talent.
- 2.3. Afwijkende voorwaarden maken alleen deel uit van een overeenkomst indien deze schriftelijk door SDV Talent zijn bevestigd, bijvoorbeeld in de bemiddelingsovereenkomst.
-

Artikel 3 – Diensten

3.1. SDV Talent bemiddelt tussen opdrachtgevers en kandidaten voor het vervullen van vacatures.

3.2. SDV Talent kan op eigen initiatief kandidaten onder de aandacht brengen bij de opdrachtgever, indien deze kandidaten naar het oordeel van SDV Talent passend kunnen zijn voor bestaande, toekomstige of mogelijke vacatures.

3.3. Op basis van de door de opdrachtgever verstrekte informatie en de bij SDV Talent bekende kwalificaties, ervaring en persoonlijkheidskenmerken van kandidaten, maakt SDV Talent een selectie van kandidaten die passend geacht worden voor de betreffende functie of opdracht. De opdrachtgever beslist zelf of hij met een voorgestelde kandidaat een kennismakingsgesprek of samenwerking aangaat.

De opdrachtgever is gerechtigd een voorgestelde kandidaat af te wijzen. SDV Talent kan de opdrachtgever verzoeken om in geval van afwijzing een korte toelichting te geven, zodat het selectieproces verder kan worden geoptimaliseerd. De uiteindelijke keuze voor een kandidaat ligt bij de opdrachtgever.

3.4. De opdrachtgever mag uitsluitend rechtstreeks contact opnemen met kandidaten nadat SDV Talent hiervoor schriftelijk toestemming heeft gegeven, of zodra SDV Talent een telefoonnummer en/of e-mailadres van de kandidaat heeft gedeeld.

3.5. De kandidaat profielen die SDV Talent aan de opdrachtgever verstrekt, zijn gebaseerd op de beschikbare informatie van dat moment en bevatten doorgaans een samenvatting van relevante werkervaring, opleiding en vaardigheden. Het is mogelijk dat bepaalde diploma's, certificaten of werkervaring niet direct worden vermeld in het voorgestelde profiel. Aanvullende informatie kan op verzoek beschikbaar worden gesteld.

3.6. SDV Talent is volledig vrij in de mate en wijze waarop zij uitvoering geeft aan de opdracht. De opdrachtgever kan aan het uitblijven van voorstellen of reacties geen rechten ontlenen.

3.7. Indien opdrachtgever gebruik wenst te maken van tijdelijke personeelsinzet via payroll, geschiedt dit in samenwerking met One People Services B.V. Op deze dienstverlening zijn separate voorwaarden van toepassing, welke separaat worden toegezonden of contractueel overeengekomen.

Artikel 4 – Totstandkoming, Duur en Beëindiging van de Overeenkomst

4.1. Een overeenkomst tussen SDV Talent en de opdrachtgever komt tot stand:

- zodra de opdrachtgever een verzoek tot werving en selectie indient en SDV Talent dit verzoek mondeling, schriftelijk of per e-mail bevestigt;
- dan wel zodra SDV Talent met instemming van de opdrachtgever feitelijk aanvangt met haar werkzaamheden;
- óf indien SDV Talent op eigen initiatief een (al dan niet geanonimiseerd) profiel van een kandidaat aan de opdrachtgever toestuurde en de opdrachtgever daarop aangeeft interesse te hebben in verdere kennismaking, of contact opneemt met deze kandidaat, zowel mondeling, als schriftelijk of per e-mail. In dat geval gelden de algemene voorwaarden van SDV Talent vanaf het moment van reactie door de opdrachtgever, ongeacht of er sprake is van een voorafgaand verzoek.

4.2. Tenzij schriftelijk anders overeengekomen, wordt iedere opdracht uitgevoerd op basis van een **no-cure-no-pay-constructie**. Dit houdt in dat de opdrachtgever uitsluitend een vergoeding is verschuldigd indien en zodra een door SDV Talent voorgestelde kandidaat daadwerkelijk werkzaamheden verricht voor of via de opdrachtgever, zoals bedoeld in artikel 5.1 en 5.8.

4.3. SDV Talent behoudt zich het recht voor om op ieder gewenst moment de actieve werkzaamheden met betrekking tot een opdracht op te schorten of te beëindigen, zonder dat hiervoor een formele opzegging vereist is. De opdrachtgever kan hieraan geen rechten ontleen of aanspraak maken op voortzetting van de werkzaamheden.

4.4. De overeenkomst eindigt niet automatisch na een plaatsing. De samenwerking tussen SDV Talent en de opdrachtgever blijft van kracht zolang SDV Talent kandidaten aan de opdrachtgever voorstelt en/of de opdrachtgever daar inhoudelijk op reageert of gebruik van maakt. Deze algemene voorwaarden blijven van toepassing op alle (vervolg)bemiddelingen, tenzij één van beide partijen de samenwerking uitdrukkelijk en schriftelijk beëindigt.

4.5. Beide partijen kunnen de overeenkomst te allen tijde, zonder opgave van redenen, schriftelijk per direct beëindigen. Reeds lopende bemiddelingen blijven in dat geval onder de afgesproken voorwaarden van kracht.

4.6. SDV Talent is gerechtigd de overeenkomst met onmiddellijke ingang geheel of gedeeltelijk te ontbinden indien:

- de opdrachtgever in verzuim is met enige verplichting uit de overeenkomst of deze algemene voorwaarden;
- de opdrachtgever in staat van faillissement verkeert of surseance van betaling heeft aangevraagd;
- zich omstandigheden voordoen die van dien aard zijn dat nakoming van de overeenkomst onmogelijk of onredelijk bezwarend wordt.

Beëindiging of ontbinding van de samenwerking op grond van dit artikel laat het recht van SDV Talent op vergoeding van reeds verrichte werkzaamheden of een verschuldigde plaatsingsfee onverlet.

Artikel 5 – Plaatsing fee en Betalingen

5.1. Plaatsing fee:

SDV Talent werkt op basis van “no cure, no pay”. Bij het aangaan van een arbeidsovereenkomst tussen een door SDV Talent voorgestelde kandidaat en de opdrachtgever wordt er een deel van de plaatsing fee gefactureerd. Na succesvolle afronding van de proefperiode van 4 weken (tenzij schriftelijk anders overeengekomen met SDV Talent) wordt het tweede deel gefactureerd. Deze constructie wordt in detail uitgewerkt in artikel 5.3.

5.2. Geen Restitutie:

SDV Talent biedt geen restitutie van reeds gefactureerde of betaalde plaatsingsvergoedingen, ongeacht de reden van beëindiging van de arbeidsovereenkomst. Dit geldt zowel indien de arbeidsovereenkomst tijdens als na de eventuele proeftijd wordt beëindigd, ongeacht of dit initiatief afkomstig is van de opdrachtgever, de kandidaat of wederzijds is overeengekomen.

5.3. Facturatie:

De plaatsing fee bedraagt in totaal **1,5 bruto maandsalaris** van de geplaatste kandidaat (het bruto maandsalaris is exclusief emolumenten zoals vakantiegeld, bonussen, etc.) en wordt in twee delen gefactureerd:

- **Deel 1: 0,5 bruto maandsalaris**
Dit eerste deel wordt gefactureerd op het moment dat de arbeidsovereenkomst tussen opdrachtgever en kandidaat is ondertekend. Indien de arbeidsovereenkomst niet vooraf is ondertekend maar de kandidaat wel feitelijk start met werken, vindt facturatie plaats in de eerste week van indiensttreding.
- **Deel 2: 1,0 bruto maandsalaris**
Het tweede deel wordt gefactureerd na succesvolle afronding van de proefperiode. Van succesvolle afronding is sprake zodra de kandidaat de volledige proefperiode (vier weken, tenzij schriftelijk anders overeengekomen met SDV Talent) heeft doorlopen, zonder dat de arbeidsovereenkomst in deze periode is beëindigd door de opdrachtgever of de kandidaat.

Indien de arbeidsovereenkomst tijdens de proefperiode door één van beide partijen wordt beëindigd, vervalt deel 2 van de plaatsingsfee.

5.4. Facturen dienen binnen 14 dagen na factuurdatum te worden voldaan, tenzij schriftelijk anders is overeengekomen.

5.5. Bij overschrijding van de betalingstermijn is de opdrachtgever van rechtswege in verzuim en wordt de maximale wettelijke handelsrente in rekening gebracht over de verschuldigde hoofdsom per maand, waarbij een deel van een maand als één maand wordt gerekend.

5.6. SDV Talent behoudt zich het recht voor om bij betalingsverzuim redelijke incassokosten in rekening te brengen conform de Wet Incassokosten.

5.7. Alle genoemde tarieven/fees zijn exclusief btw.

5.8. Het is de opdrachtgever niet toegestaan om gedurende een periode van 12 maanden na de digitale en/of fysieke introductie van een kandidaat door SDV Talent, een arbeidsverhouding met deze kandidaat aan te gaan, direct of indirect, zonder tussenkomst van SDV Talent. Dit verbod geldt ongeacht of de introductie heeft geleid tot een eerdere afwijzing door de opdrachtgever, dan wel of een eerdere arbeidsrelatie tijdens of na de proefperiode is beëindigd en op een later moment opnieuw wordt aangegaan.

Onder een arbeidsverhouding wordt verstaan:

- Het aangaan van een arbeidsovereenkomst;
- Het inschakelen van de kandidaat als freelancer, opdrachtnemer of consultant;
- Het laten tewerkstellen van de kandidaat via een derde partij;
- Enige andere vorm van directe of indirecte samenwerking met de kandidaat.

5.9. Indien de opdrachtgever het in artikel 5.8 genoemde verbod overtreedt, is hij aan SDV Talent een schadeloosstelling verschuldigd ter hoogte van de volledige plaatsingsfee (deel 1 & 2) zoals gedefinieerd in artikel 5.1 en 5.3. Deze schadeloosstelling is onmiddellijk opeisbaar en niet voor verrekening vatbaar.

5.10. Ter controle van het overeengekomen bruto maandsalaris is SDV Talent gerechtigd de arbeidsovereenkomst of opdrachtbevestiging tussen de opdrachtgever en de geplaatste kandidaat op te vragen. Deze wordt uitsluitend gebruikt ter verificatie van de juiste facturatie en wordt niet opgeslagen of opgenomen in enige database of geautomatiseerd systeem van SDV Talent. De verwerking van deze gegevens vindt plaats conform de geldende privacyverklaring. Deze verwerking geschiedt op grond van het gerechtvaardigd belang van SDV Talent (art. 6 lid 1 sub f AVG).

Artikel 6 – Garanties en Aansprakelijkheid

6.1. SDV Talent is gerechtigd, maar niet verplicht, om kandidaten aan te dragen bij de opdrachtgever. Indien SDV Talent één of meerdere kandidaten voorstelt, wordt hierbij geen garantie gegeven dat deze kandidaten volledig voldoen aan de wensen, eisen of verwachtingen van de opdrachtgever. Evenmin wordt gegarandeerd dat dit leidt tot een succesvolle plaatsing of langdurige samenwerking.

6.2. SDV Talent is op geen enkele wijze aansprakelijk voor schade, van welke aard dan ook, die direct of indirect voortvloeit uit het handelen of nalaten van een voorgestelde of geplaatste kandidaat, zowel tijdens als na de duur van diens werkzaamheden bij de opdrachtgever. Hieronder valt onder meer, maar niet uitsluitend, schade door ondeugdelijk functioneren, integriteitskwesties, vertrouwensschending, gedragsproblemen, arbeidsconflicten of voortijdig vertrek van de kandidaat.

6.3. De opdrachtgever blijft zelf verantwoordelijk voor de uiteindelijke keuze en de inhoud van de arbeidsovereenkomst met de kandidaat.

6.4. Indien een kandidaat vóór, tijdens of na de proefperiode niet aan de verwachtingen voldoet, is SDV Talent niet aansprakelijk voor enige schade of kosten.

6.5. SDV Talent hecht waarde aan een succesvolle en duurzame plaatsing en blijft indien gewenst beschikbaar voor overleg of advies na afronding van de bemiddeling. Na afloop van de proefperiode ligt de verdere verantwoordelijkheid voor de begeleiding, evaluatie en eventuele voortzetting of beëindiging van het dienstverband echter volledig bij de opdrachtgever.

6.6. SDV Talent baseert haar bemiddeling op de informatie die door de kandidaat wordt verstrekt. SDV Talent kan niet instaan voor de juistheid of volledigheid van deze informatie, waaronder begrepen maar niet beperkt tot werkervaring, diploma's, certificeringen, referenties of beschikbaarheid. Hoewel SDV Talent zich inspant om misleiding of onjuiste weergave van gegevens zoveel mogelijk te voorkomen, kan zij hiervoor geen garantie geven. Indien achteraf blijkt dat de kandidaat onjuiste of onvolledige informatie heeft verstrekt, is SDV Talent niet aansprakelijk voor de gevolgen daarvan. De opdrachtgever blijft volledig verantwoordelijk voor het uitvoeren van een eigen beoordeling en controle van de geschiktheid van de kandidaat.

Artikel 7 – Verplichtingen van de Opdrachtgever

7.1. De opdrachtgever verstrekt SDV Talent tijdig alle informatie die noodzakelijk is voor een juiste en efficiënte uitvoering van de opdracht. Dit betreft onder meer:

- een duidelijke functieomschrijving;
- gewenste en vereiste opleidings- en ervaringsniveaus;
- een indicatie van het bruto maandsalaris of salarisrange;
- gewenste startdatum, arbeidsduur en werktijden;
- locatie van de werkzaamheden;
- relevante informatie over de organisatie en de arbeidsomstandigheden;
- en indien van toepassing, de beoogde looptijd van de functie of opdracht.

7.2. De opdrachtgever staat in voor de juistheid, volledigheid en actualiteit van de verstrekte informatie. SDV Talent is niet aansprakelijk voor schade die voortvloeit uit onjuiste of onvolledige gegevens.

Artikel 8 – Vertrouwelijkheid en Gebruik van Gegevens

- 8.1. De opdrachtgever mag gegevens van door SDV Talent voorgestelde kandidaten niet zonder voorafgaande toestemming delen met derden.
- 8.2. Indien de opdrachtgever geen overeenkomst aangaat met de kandidaat, dienen alle ontvangen gegevens binnen 5 werkdagen te worden vernietigd.
- 8.3. Beide partijen verplichten zich tot geheimhouding van alle vertrouwelijke informatie die zij in het kader van de overeenkomst verkrijgen. Vertrouwelijke informatie omvat, maar is niet beperkt tot, persoonlijke gegevens van kandidaten, bedrijfsstrategieën en andere niet-openbare informatie verkregen in het kader van de overeenkomst.
- 8.4. Bij schending van deze geheimhoudingsplicht is de overtredende partij aansprakelijk voor alle directe en indirecte schade die de andere partij daardoor lijdt, onverminderd het recht van de benadeelde partij om aanvullende (rechts)maatregelen te nemen, waaronder het eisen van schadevergoeding of het treffen van voorlopige voorzieningen.
- 8.5. Op alle verwerkingen van persoonsgegevens is de privacyverklaring van SDV Talent van toepassing, zoals gepubliceerd op <https://sdvtalent.nl/privacy-policy/>. Door gebruik te maken van de diensten van SDV Talent verklaart de opdrachtgever kennis te hebben genomen van en akkoord te gaan met deze privacyverklaring.
-

Artikel 9 – Intellectueel Eigendom en Gebruiksrechten

- 9.1. Alle intellectuele eigendomsrechten op door SDV Talent ontwikkelde materialen, zoals vacatureteksten, kandidaat profielen, wervingscontent, analyses, adviezen en overige communicatie, berusten uitsluitend bij SDV Talent, tenzij schriftelijk anders overeengekomen. Deze materialen mogen door de opdrachtgever uitsluitend worden gebruikt in het kader van de overeengekomen dienstverlening, en mogen niet zonder voorafgaande schriftelijke toestemming van SDV Talent worden verveelvoudigd, openbaar gemaakt of aan derden verstrekt.
- 9.2. De opdrachtgever blijft eigenaar van de intellectuele eigendomsrechten op materialen die hij zelf aanlevert, zoals bedrijfslogo's, merknamen, functiebeschrijvingen of interne documenten. De opdrachtgever verstrekt SDV Talent een beperkt, niet-exclusief gebruiksrecht om deze materialen te gebruiken ten behoeve van de uitvoering van de opdracht.
- 9.3. Indien SDV Talent in het kader van de opdracht toegang krijgt tot systemen, platforms, bedrijfsinformatie of andere vertrouwelijke gegevens van de opdrachtgever, verplicht SDV Talent zich deze uitsluitend te gebruiken voor het doel waarvoor toegang is verleend, en met inachtneming van artikel 8 (Vertrouwelijkheid en Gegevensgebruik).
- 9.4. Indien de opdrachtgever materiaal van derden aanlevert of laat gebruiken door SDV Talent, garandeert de opdrachtgever dat hij daartoe gerechtigd is. De opdrachtgever vrijwaart SDV Talent

tegen aanspraken van derden met betrekking tot inbreuk op intellectuele eigendomsrechten van derden.

Artikel 10 – Wijzigingen van Voorwaarden

SDV Talent behoudt zich het recht voor om deze algemene voorwaarden te wijzigen. De opdrachtgever wordt hiervan tijdig op de hoogte gesteld, waarna de nieuwe voorwaarden van toepassing zijn op toekomstige overeenkomsten.

Artikel 11 – Toepasselijk Recht en Geschillen

11.1. Op alle overeenkomsten en geschillen is Nederlands recht van toepassing.

11.2. Geschillen worden bij voorkeur in onderling overleg opgelost. Indien dit niet mogelijk is, worden geschillen voorgelegd aan de bevoegde rechter in het arrondissement waar SDV Talent is gevestigd.

11.3. Indien een of meer bepalingen van deze algemene voorwaarden geheel of gedeeltelijk ongeldig, nietig of anderszins niet afdwingbaar blijken te zijn, blijven de overige bepalingen onverminderd van kracht.

Artikel 12 – Klachten

12.1.

Klachten over de uitvoering van de dienstverlening van SDV Talent dienen zo spoedig mogelijk, doch uiterlijk binnen acht (8) kalenderdagen na het moment waarop de opdrachtgever het gebrek heeft ontdekt of redelijkerwijs had kunnen ontdekken, schriftelijk en gemotiveerd aan SDV Talent te worden gemeld. Bij gebreke van tijdige melding vervalt ieder recht op reclamatie.

12.2.

Tijdig en correct ingediende klachten worden door SDV Talent in overleg met de opdrachtgever behandeld. Een klacht schort de betalingsverplichting van de opdrachtgever niet op.

Slotbepaling

Door gebruik te maken van de diensten van SDV Talent, op welke wijze dan ook, verklaart de opdrachtgever kennis te hebben genomen van deze algemene voorwaarden en daarmee onvoorwaardelijk akkoord te gaan. Deze algemene voorwaarden maken integraal onderdeel uit van



iedere overeenkomst tussen SDV Talent en de opdrachtgever, tenzij uitdrukkelijk en schriftelijk anders is overeengekomen.